

平成 28 年 11 月 1 日

## 医療法人社団嬉泉会 行動計画

当法人は元々女性の多い職場であり、予てより女性が持つ幅広い視点や感性を、サービスや意思決定に反映していく事が、地域密着サービスを提供する上で必要不可欠と考え、女性が力を発揮しやすい環境づくりを進めて参りました。女性がライフイベント等の影響を受けても、継続して働く事が出来る職場環境構築を柱に、更なる活動推進を図ります。

### 1. 計画期間

平成 28 年 4 月 1 日～平成 33 年 3 月 31 日（5 年間）

### 2. 取組目標

#### 【法人全体】

- ・技術職で働く女性の配置割合を 5%向上する。

#### 【嬉泉病院】

- ・技術職で働く女性の配置割合を 50%から 55%へ上げる。

#### 【春日部嬉泉病院】

- ・技術職で働く女性の配置割合を 67%から 72%へ上げる。

#### 【大島記念嬉泉病院】

- ・技術職で働く女性の配置割合を 43%から 48%へ上げる。

### 3. 取組内容と実施時期

#### 【平成 28 年度以降】

- ・採用に際し、女性が活躍できる職場であることを積極的にアピールする。
- ・育児休業からの復職者を部下に持つ上司に対する適切なマネジメント・育成等に関する研修等の機会を設ける。
- ・各部署内における業務分担の見直し等のマネジメント徹底により長時間労働の是正に努める。
- ・マネジメント職向けダイバーシティ研修の検討・実施。
- ・ライフイベントの影響を受けやすい女性職員のキャリア形成を推進するためのハンディミニマム化。
- ・女性職員の意見を反映した制服見直しや設備修繕等によるストレスフリーな環境構築
- ・ハラスメントの無い職場環境構築。
- ・職階等に応じた女性同士の交流機会の設定等によるネットワーク形成支援。
- ・非正職員から正職員への転換制度の積極的運用。
- ・家事育児の両立ができるよう時間短縮勤務等を行う。